

Karleby – vi har en bredare horisont

Karleby stadsstrategi 2022 - 2025



Karleby - Vi har en bredare horisont.

Karleby stadsstrategi 2022 - 2025

Stadsstrategin är fullmäktigeperiodens viktigaste dokument. Den beskriver i vilken riktning utvecklingen i staden ska styras och vilka teman är de viktigaste under det här utvecklingsskedet. Strategin är också förberedelse inför kommande förändringar som under den här fullmäktigeperioden är större än någonsin tidigare under detta årtusende.

Karleby, liksom alla andra kommuner, påverkas av kända förändringar, såsom igångsättandet av välfärdsområdena, de ändringar i finansieringen som hänför sig till det och reformen av arbets- och näringsstjänsterna vid ingången av 2024. De senaste två åren har visat att vi kan också bli tvungna att möta stora förändringar som vi inte kan bereda oss på i förväg.

Den nya stadsstrategin är också en förlängning av föregående strategiperioder. Man har bland annat redan länge gjort ett gediget arbete för företags- och barnvänligheten i Karleby. Bekanta element finns i grunden för verksamheten i målen för ekonomin och en välmående personal. En ny strategisk spets är upplevelser som bidrar till att öka invånarnas välbefinnande och samhörighet samt gör det möjligt att bygga upp ett gott och betydelsefullt liv, särskilt nu efter några coronaår. En ny del av hörnstenen för verksamheten i strategin är stadens mål om koldioxidneutralitet som bidrar till att skapa förutsättningar för stadens framgång under de kommande årtiondena och för kommande generationer.

Stadsstrategin är nära sammankopplad med budgeten i vilken strategins mål årligen konkretiseras i mätbara åtgärder. Genomförandet av strategin utvärderas med hjälp av fullmäktigeperiodens centrala mål och indikatorer.

Fullmäktigeledamöterna har utarbetat stadsstrategin genom att involvera och höra personalen, kommuninvånarna och övriga intressentgrupper. Strategin kommer att konkretiseras genom utvecklingsprogram och planer som stödjer den, och var och en som arbetar inom stadsorganisationen har en viktig roll i verkställandet av strategin. Strategins ord blir handlingar i de förtroendevaldas beslut och i personalens dagliga arbete.

Karleby. Vi har en bredare horisont.

Karleby är en blomstrande och vidsynt, tvåspråkig havsnära stad som till sitt sinne är större än sitt invånarantal. Tillsammans lyfter vi fram pärlorna för tillväxt och upplevelse och skapar djärvt möjligheter för dem.

Företagarvänlighet

Upplevelser

Barnvänlighet

Hållbar utveckling
balanserad ekonomi • välmående personal
koldioxidneutral 2035 • fungerande arbetsmarknader

Öppenhet • Samarbete och respektfullt bemötande • Ansvarsfullhet

HÅLLBAR UTVECKLING - EKOLOGISK HÅLLBARHET

TILLVÄXT - EKONOMISK HÅLLBARHET

VÄLBEFINNANDE - SOCIAL HÅLLBARHET

Karleby – vi har en bredare horisont.

Värden som styr verksamheten

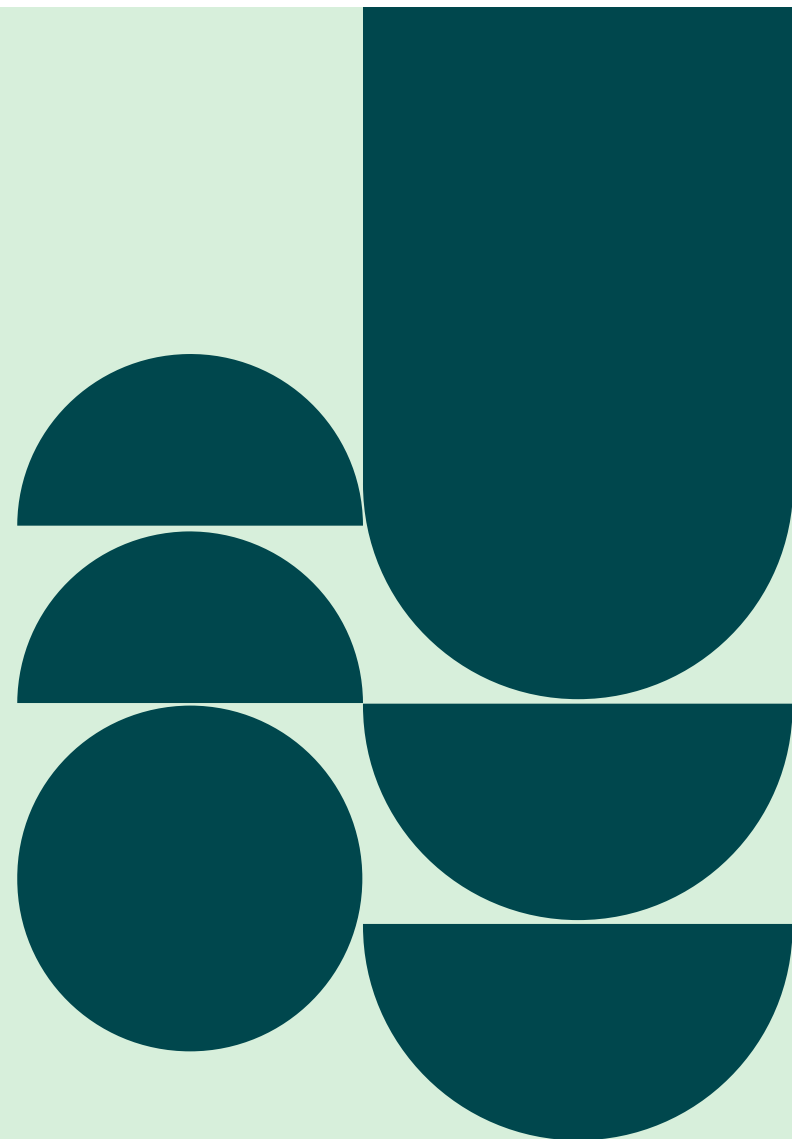
Öppenhet: Vi beaktar jämlikhetsprincipen och livets mångfald i vår verksamhet. Vi uppmuntrar till delaktighet och fördomsfrihet och till att modigt komma med idéer. Öppen kommunikation via många olika kanaler möjliggör växelverkan och deltagande i utvecklingen av staden.

Arbete tillsammans och respektfullt bemötande: Vi värdesätter varandra, håller våra löften och betjänar invånarna så bra som möjligt. Vi agerar respektfullt och ansvarsfullt, vi skapar en gemensam servicekultur för arbetsgemenskaperna. När vi utvecklar staden skapar vi fungerande partnerskap såväl regionalt som nationellt och internationellt.

Ansvarsfullhet: I vår verksamhet bär vi ansvar för stadens ekonomi, kommuninvånarnas välbefinnande och verksamhetens effektivitet. Vi bygger upp framtidens Karleby på ett ekonomiskt, socialt och ekologiskt hållbart sätt.

Centrala strategiska insatsområden

Företagarvänlighet - Upplevelser - Barnvänlighet



Företagarvänlighet: Utmärkt logistik, företagervänlig - Karleby är den bästa miljön för företagande

Framgångsfaktorer och åtgärder under strategiperioden

Tillgång till kompetent arbetskraft och fungerande
arbetsmarknader

Konkurrenskraften stärks

- KIP-området och Kronporten
- Förutseende markanvändning och tomtpolitik
- Förutsättningar skapas för en mångsidig näringsstruktur och för företagstillväxt
- Intressebevakning av trafikleder
- Djärvt gränsöverskridande samarbete

Målinriktat arbete för att locka investeringar

Karleby främjar jord- och skogsbruket och
användningen av inhemsk mat

Försörjningsberedskapen upprätthålls och
närproduktionen stöds



Företagarvänlighet:

Utmärkt logistik, företagervänlig - Karleby är den bästa miljön för företagande

Indikatorer

- Förtagarnas nöjdhet med stadens företagervänlighet
-> fullmäktigeperiodens mål 4 (skala 1-5)
- Mäts med årlig företagarenkät
- Utgångsnivå 2021: 3
- Ett upphandlingsprogram utarbetas under våren 2022 och inskolningen för tjänsteinnehavarna dokumenteras.

Utvecklingsprogram

- **Livskraftsprogram**

Livskraftsprogrammet preciserar stadsstrategin mål för att öka livskraften och möjliggöra tillväxt. Programmets mål baserar sig i synnerhet på att främja näringslivets konkurrenskraft, sysselsättningen och hela stadens attraktionskraft.

- **Upphandlingsprogram**

Syftet med stadens upphandlingsprogram är att effektivera användningen av stadens medel och att främja realiseringen av upphandlingar av hög kvalitet. Programmet styr stadens upphandlingsverksamhet i vilken ingår stadens alla upphandlingar, inköp samt verksamhet som anknyter till planeringen, konkurrensutsättningen och genomförandet av en beställning.

I upphandlingsprogrammet beaktas särskilt lokala mikro- och små- och medelstora företag. Det nya upphandlingsprogrammet implementeras för alla tjänsteinnehavare som arbetar med upphandlingar med hjälp av inskolning och efterföljandet av upphandlingsprogrammet följs upp

Upplevelser: En inspirerande atmosfär som uppmuntrar till gemenskap Strategiperiodens åtgärder och framgångsfaktorer

Mångsidigt och särpräglat kultur-, idrotts- och evenemangsutbud

- Tillgängliga lokaler som fungerar
- Näridrottstjänster och närnatur
- Betydelsefull och mångsidig fritid
- Musik- och filmbranschens Karleby
- Smidigare evenemangsarrangemang
- Yrkeskunnigas förutsättningar främjas

Karlebyanda - Delaktighet, samarbete och gemenskap stärks

Mångsidiga alternativ för boende, trygga och trivsamma levnadsmiljöer samt ett levande stadscentrum och aktiva byar.

Bebyggda kulturmiljöer värnas



Upplevelser: En inspirerande atmosfär som uppmuntrar till gemenskap

Indikatorer

- Invånarnas nöjdhet med tjänsterna
-> fullmäktigeperiodens mål 3,5 (skala 1-5)
 - Mäts med årlig servicenöjdhetssenkät
 - Utgångsnivå 2020: 3,3
 - Nöjdhet hos yrkeskunniga inom kultur-, idrotts- och evenemangsbranschen med verksamhetsförutsättningarna
 - Positiv befolkningsökning
 - Utgångsnivå 31.12.2021: 47 915 *
- (* Statistikcentralens preliminära uppgifter)

Utvecklingsprogram

- **Välfärdsplan**

Välfärdsplanen är ett verktyg med hjälp av vilket perspektivet främjande av hälsa och välbefinnande integreras i planeringen och ledningen av stadens verksamhet och ekonomi samt i beslutsfattandet. Välfärdsarbetets prioriteringar för fullmäktigeperioden fastställs i välfärdsplanen.

- **Delaktighetsprogram**

Genom att öka delaktighet försöker man uppmuntra invånarna att delta i stadens verksamhet och utveckling. Syftet med programmet är att konkretisera olika sätt att främja kommuninvånarnas, förtroendevaldas, personalens och stadens intressentgruppers möjligheter att delta och påverka.

- **Markanvändnings- och bostadspolitiskt program (Masto)**

Med riktlinjerna i Masto-programmet skapas förutsättningar för långsiktig planläggning, byggande samt annan verksamhet som kräver markanvändningsplanering. Programmet mål är att förtäta stadens centrum, så att det blir intressant och attraktivt, markera stadsstrukturens historia, kvalitet, trivsel och skönhet i stadsbilden samt hitta nya idéer och tankar för utveckling av bostadsproduktionen och skapa möjligheter för mångsidiga boendeformer genom att beakta områdenas särdrag och värden.

Barnvänlighet:

Hos oss har barn och unga möjlighet att växa till sitt sanna jag

Strategiperiodens åtgärder och framgångsfaktorer

Högklassig och trygg småbarnspedagogik och undervisning där det erbjuds stöd för växande och lärande.

Arbetet i enlighet med Unicef:s verksamhetsplan barnvänlig stad fortgår och statusen bibehålls.

Djärvt egen familjepolitik, Karlebystödet i centrum för familjepolitiken

Familjernas välbefinnande stöds

- Mångprofessionellt samarbete kring tjänster i barnets vardag

Barns och ungas genuina delaktighet

- Barnperspektivet beaktas i beslutsfattandet



Barnvänlighet:

Hos oss har barn och unga möjlighet att växa till sitt sanna jag

Indikator

- Invånarnas nöjdhet med tjänsterna
-> fullmäktigeperiodens mål 3,5 (skala 1-5)
- Mäts med årlig servicenöjdhetssenkät
- Utgångsnivå 2020: 3,3

Utvecklingsprogram

- **Verksamhetsplanen Barnvänlig kommun**

Målet med verksamhetsplanen Barnvänlig kommun 2021 - 2023 är att Karleby behåller sitt status som barnvänlig stad. Programmets centrala utvecklingsmål och -åtgärder är:

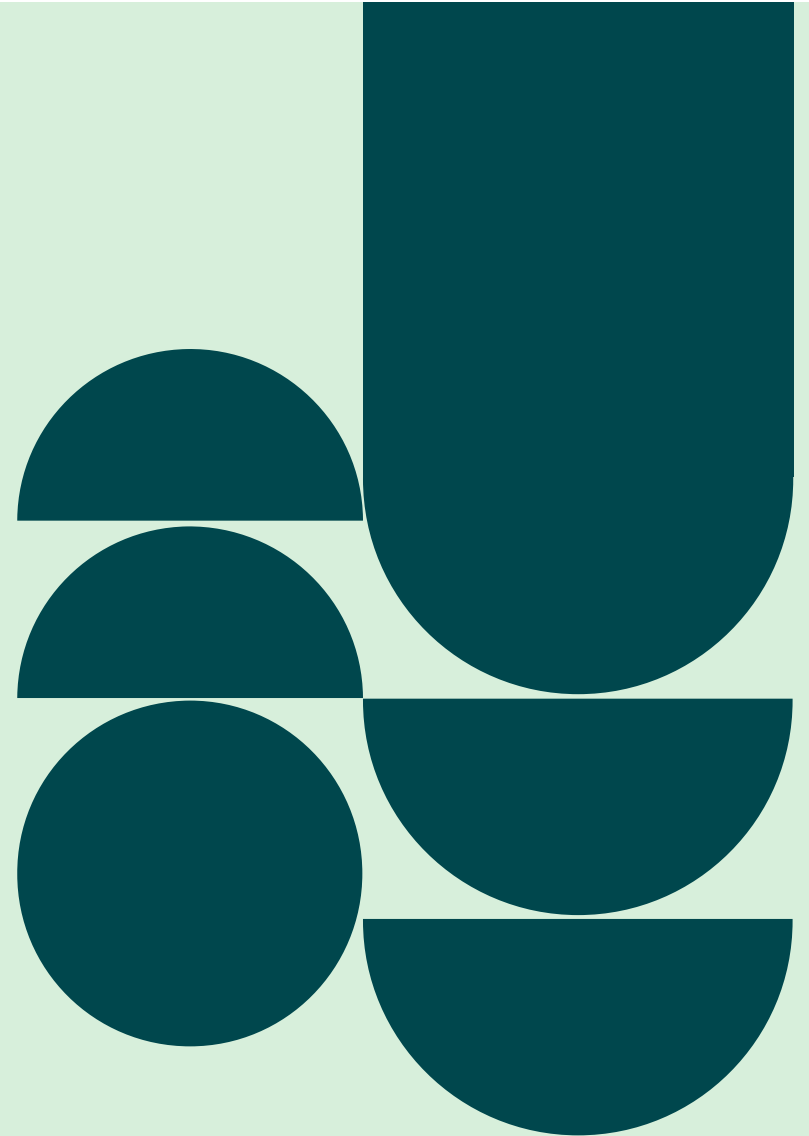
- Barnets rättigheter
- Synpunkter hos barn och familjer som är i utsatt ställning och löper risk för utslagning beaktas i planeringen av kommunens verksamhet.
- Mobbning förebyggs och samhörighet främjas i tjänster som är avsedda för barn.
- Barns erfarenheter och synpunkter utreds och beaktas i Stadsmiljösektorns planering.
- Hobbyer och fritidsanläggningar.

- **Utvecklingsplan för tjänster inom småbarnspedagogik och undervisning**

Utvecklingsplanen för tjänster inom småbarnspedagogik och undervisning utarbetas gemensamt för hela ansvarsområdet, alltså för småbarnspedagogiken, förskoleundervisningen och den grundläggande utbildningen samt för gymnasieutbildningen. I planen fastställs centrala utvecklingsobjekt, åtgärder och indikatorer.

Grunden för verksamheten

Balanserad ekonomi - Välmående personal -
Koldioxidneutral 2035 - Fungerande
arbetsmarknader



Hållbar utveckling - koldioxidneutral Karleby 2035

Strategiperiodens åtgärder och framgångsfaktorer

Anslutning till HINKU-nätverket

Hållbar utveckling och klimateffekter
beaktas i beslutsfattande och resurser

Möjligheterna att producera förnybar
energi främjas

Klimatmedvetenheten ökas och hushållen
stöds



Hållbar utveckling - koldioxidneutral Karleby 2035

Indikator

- CO₂ t/inv. minskas
-> Koldioxidutsläpp/invånare
- Utgångsnivå 2007: 13,1 t CO₂/inv.
2019: 8,6 t CO₂/inv.

Utvecklingsprogram

- **Plan för klimat och hållbar utveckling**

Målet med programmet för hållbar utveckling och klimat är att stödja uppnåendet av stadens klimatmål både i fråga om begränsning av och anpassning till klimatförändringen, att synliggöra de utsläpp som kommer från konsumtionen och åtgärder för minskning av dem i stadens arbete för hållbar utveckling samt att påskynda övergången till lösningar som följer principerna för cirkulär ekonomi.

Blomstrande stad - hållbar och balanserad kommunekonomi

Strategiperiodens åtgärder och framgångsfaktorer

Skulder och ansvar €/inv.

Skillnaden mellan medeltalet för kommunerna minskas med 50 procent jämfört med läget 2020 (granskas separat på stads- och koncernnivå)

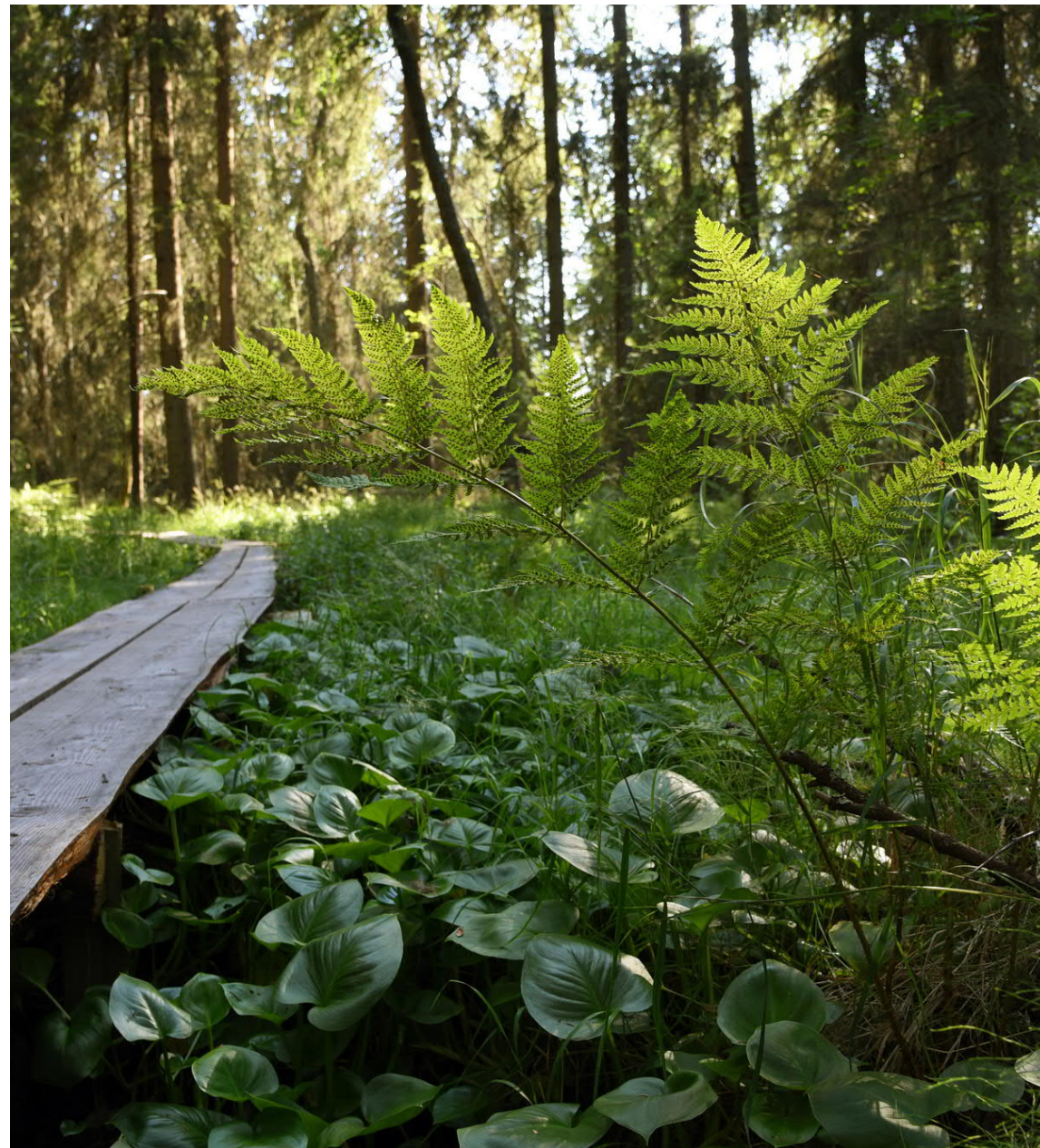
Årsbidrag > avskrivningar

Årsbidraget överstiger avskrivningarna årligen med 20 procent (granskas separat på stads- och koncernnivå)

Skattelättnader

Skattelättnader under strategiperioden (totala skattesatsen: inkomstbeskattning/fastighetsbeskattning)

Kontroll över balansräkningen och en koncernstruktur som ger resultat



Blomstrande stad - hållbar och balanserad kommunekonomi

Indikatorer

- Skulder och ansvar €/inv.
- Årsbidraget överstiger avskrivningarna årligen med 20 procent
- Helhetsskattesatsen sänks
- Soliditeten höjs till 45 procent (koncernen 35 procent)
- Antalet koncernbolag minskas med 5-7 st. under strategiperioden

Utvecklingsprogram

• Budget och ekonomiplan

Sektorernas årliga verksamhetsplaner utarbetas på basis av stadsstrategins mål och utvecklingsprogram, och konkreta indikatorer definieras för uppsatta mål. Budgeten och ekonomiplanen, delårsrapporterna och bokslutet är centrala verktyg för uppställandet och uppföljningen av målen för en hållbar och balanserad kommunekonomi.

• Koncerndirektiv och ägarpolitiska riktlinjer

Syftet med de ägarpolitiska riktlinjerna är att dra upp riktlinjer för ägarstyrningen som utgår från stadsstrategin, ägarpolitiken och stadens mål och inriktas på dotter- och intressesamfundens samt samarbetsorganisationernas ledning och beslutsfattande. Syftet med de ägarpolitiska riktlinjerna är att trygga ett systematiskt och långsiktigt beslutsfattande och därmed en effektiv kapitalanvändning.

Genom koncerndirektivet förenhetligas förfaringssätt och effektivteras förutsättningarna för ledningen av kommunkoncernen på så sätt att kommunkoncernen kan ledas som helhet enligt enhetliga principer och med beaktande av kommunens helhetsintresse.

Kunnig, ansvarsfull och välmående personal

Strategiperiodens åtgärder och framgångsfaktorer

Arbetsgemenskaper som främjar välbefinnandet i arbetet, ett tryggt och sunt arbete samt arbetsförmågan.

Mångfaldsledning

- Med mångfald avser vi den blandning av olikheter som finns mellan människor, såsom ålder, kön, förmågor, kompetens, utbildning och behov.
- Mångfaldsledning ökar engagemanget, välbefinnandet i arbetet och kundtillfredsställelsen samt organisationens attraktivitet som arbetsgivare.

En ansvarsfull, förnyande och experimenterande verksamhetskultur

Positiv arbetsgemenskap och betydelsefull arbetstagarupplevelse. Dessa återspeglas också i kundbetjäningen.



Kunnig, ansvarsfull och välmående personal

Indikator

- Mätning av arbetstagarupplevelsen
- > eNPS-indexet (rekommendationsindexet)
- Mål: över 20
- Utgångsnivå 2020: +12 (bra resultat: 0-20)

Utvecklingsprogram

- **Personalprogram**

Personalprogrammet synliggör de mål i stadsstrategin som berör personalen. I det fastställs de strategiska målen, prioriteringarna och åtgärderna för ledningen av stadens personal. Programmets syfte är att stärka en enhetlig personalpolitik och personalarbetet i praktiken.

Sysselsättning: Fungerande arbetsmarknader

Strategiperiodens åtgärder och framgångsfaktorer

Klientarbetet inom skötseln av
sysselsättningen fokuserar på unga och de
som snabbt sysselsätts

Vi stödjer också delvis övergång till arbetslivet
och skapar konkreta verksamhetsformer för de
vilkas arbetsförmåga inte är tillräcklig för
arbetsmarknaden

Klienterna erbjuds en tydlig digital
serviceplattform och en serviceplats

Reformen av arbets- och näringstjänsterna
2024 förbereds



Sysselsättning: Fungerande arbetsmarknader

Indikator

- Arbetsmarknadsstödet batesavgifter minskas
- Mål: -10 % på årsnivå
- Utgångsnivå 2021: tot. 3 287 881 €

Utvecklingsprogram

• Livskraftsprogram

I livskraftsprogrammet, i avsnittet om sysselsättning preciseras målen i stadsstrategin med tanke på skötseln av sysselsättningen. Fokus ligger på att förebygga förlängd arbetslöshet särskilt bland unga arbetssökande, olika verksamhetsmodeller för sysselsättning för att åtgärda bristen på arbetskraft samt fungerande samarbetsnätverk för att främja sysselsättningen.